

مزايا التأمين ضد البطالة للعمال في ظل تفشي فيروس كورونا (19-COVID)

الأسئلة والإجابات

السؤال 1: هل يمكنني الحصول على إعانات البطالة إذا ما تم تسريحي من العمل نتيجة لأي من الأسباب المتعلقة بفيروس كورونا (19-COVID)؟

الإجابة: نعم. تُعد إعانات البطالة الصادرة عن ولاية أيوا متاحة للأفراد الذين أصبحوا عاطلين لأي سبب بخلاف المخالفات الشخصية. إذا ما اقتضت الظروف أن يعلق صاحب العمل شركته ولم يُعد العمل متاحًا، فإن موظفيه يكونون مؤهلين للحصول على إعانات البطالة إذا ما انطبقت عليهم المعايير المالية المفروضة.

السؤال 2: إذا قام صاحب عملي بتسريح الموظفين نتيجةً لخسارة الإنتاج بسبب تفشي فيروس كورونا، فهل سيكون الموظفون مؤهلين للاستفادة من إعانات التأمين ضد البطالة؟

الإجابة: نعم. تُعد الإعانات متاحة لأي شخص أصبح عاطلاً عن العمل نتيجة لأي سبب بخلاف المخالفات الشخصية. إذا ما اقتضت الظروف من صاحب العمل تسريح الموظفين نتيجة لخسارة الإنتاج بسبب تفشي فيروس كورونا، يكون الموظفون مؤهلين للاستفادة من إعانات التأمين ضد البطالة إذا ما انطبقت عليهم المعايير المالية المفروضة.

السؤال 3: إذا ما اقتضت الظروف من صاحب العمل تسريح الموظفين على نحو مؤقت نتيجة لأي خسائر أو بسبب الإغلاق جراء تفشي (19-COVID)، فهل سيكون الموظفون مؤهلين للاستفادة من إعانات التأمين ضد البطالة؟

الإجابة: نعم. يسمح قانون ولاية أيوا لأي موظف بأن يُدرج في قائمة التسريح المؤقت للموظفين عند توقف الأعمال.

السؤال 4: هل يمكن لصاحب العمل أن يطالبني بالبقاء في المنزل طوال مدة فترة حضانة فيروس (19-COVID)؟ **الإجابة:** نعم. يمكن لصاحب العمل أن يطلب منك البقاء في المنزل طوال فترة العزل المنزلي البالغة 14 يومًا إذا كنت ممن سافروا إلى الخارج أو ممن اختلطوا بأي من الأشخاص الذين زاروا المناطق الموبوءة. يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون متاحة لديهم. إذا لم تكن الإجازات المدفوعة الأجر متوفرة، فإنك قد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 5: إذا طلب مني صاحب العمل البقاء في المنزل بسبب سفري إلى الخارج أو كوني ممن اختلطوا بأي من الأشخاص الذين زاروا المناطق الموبوءة، فهل سأكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

الإجابة: نعم. يمكن لصاحب العمل أن يطلب منك البقاء في المنزل طوال فترة العزل المنزلي البالغة 14 يومًا إذا كنت ممن سافروا إلى الخارج أو ممن اختلطوا بأي من الأشخاص الذين زاروا المناطق الموبوءة. يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون متاحة لديهم. إذا لم تكن الإجازات المدفوعة الأجر متوفرة، فإنك قد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 6: إذا كنت أخضع للحجر الإلزامي بسبب الاشتباه في إصابتي بفيروس (19-COVID) فهل سأكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: تُحدد الأهلية بناءً على كل حالة على حدة. إذا ما كان الاشتباه في إصابتك بفيروس (19-COVID) من الأمور الحقيقية، وأظهرت النتائج أن هناك احتمالية كبيرة في أن تُصاب، فقد تكون مؤهلاً للاستفادة من إعانات البطالة أثناء فترة حضانة المرض. يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون مُتاحة لديهم. إذا لم تكن الإجازات المدفوعة الأجر متوفرة، فإنك قد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 7: إذا ما أصبت بفيروس (19-COVID)، وعجزت عن تأدية الأعمال، فهل سأكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: نعم. يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون مُتاحة لديهم. إذا لم يكن صاحب العمل يتيح الإجازات المدفوعة، فقد لا تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة التي تُقدمها الولاية، إلا أنك قد تكون من المؤهلين لإعانة البطالة بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA).

السؤال 8: إذا ما أعلق صاحب العمل شركته بسبب إصابة أحد الموظفين الآخرين بفيروس (19-COVID)، فهل سأكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: نعم ستكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 9: إذا عجزت عن تأدية أعمال عمالي بسبب إغلاق صاحب العمل للأعمال نتيجة لأيٍّ من المخاوف الصحية المتعلقة بفيروس (19-COVID)، فهل يجب علي البحث عن وظيفة؟

الإجابة: إذا تقدمت بطلب للحصول على إعانة بسبب تفشي فيروس (19-COVID)، فإن تكون مُطالباً بالبحث عن عمل. إذا تغيرت حالتك الوظيفية مع صاحب العمل، وقررت عدم العودة إلى العمل، يُرجى التواصل معنا.

السؤال 10: ما إذا قام صاحب العمل بتخفيض عدد ساعات العمل بسبب انخفاض وتيرة الأعمال، فهل سأكون مؤهلاً أيضاً للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: ربما. تسمح ولاية أيوا بالحصول على إعانات بطالة جزئية. سيكون عليك الإفصاح عن الأجر الذي تجنيه في كل أسبوع وذلك عند تقديم المطالبات الأسبوعية للإعانات. يتضمن هذا النوع من الدخل: الأجر، والإجازات المدفوعة، والإجازات المرضية، والمدفوعات الاحتياطية، والبقيش، والإكراميات، والعمولات، والمدفوعات التحفيزية، وغيرها من التعويضات بخلاف المبالغ النقدية) بمعنى: المسكن والمأكل وفواتير الهاتف المحمول). يمكنك جني ما قد يصل إلى 25% من قيمة مبلغ الإعانة الأسبوعي ("WBA") دون خصمه من مدفوعات الإعانات المستحقة إليك، ولكن لا يزال هناك شرط آخر وهو الإفصاح عن جميع العائدات المحصلة حتى وإن كانت أقل من 25%. تُخصم العائدات التي تزيد نسبتها على 25% من قيمة الإعانات المستحقة للموظفين. إذا تمكنت من جني مبلغ يتجاوز قيمة مبلغ الإعانة الأسبوعي الذي تحصل عليه بمقدار 15 دولاراً أو أكثر، فلن تحصل على الإعانات المستحقة لك عن ذلك الأسبوع. على سبيل المثال:

إذا كان مبلغ الإعانة الأسبوعي 400 دولار أمريكي، وجنيت 370 دولاراً أمريكياً.

تبلغ قيمة 25% من 400 دولار أمريكي 100 دولار أمريكي. ولا تخصص 100 دولار أمريكي من مبلغ الإعانة الأسبوعي.

370 دولاراً أمريكياً - 100 دولار أمريكي = 270 دولاراً أمريكياً. تُخصم 270 دولاراً أمريكياً المتبقية من مبلغ الإعانة الأسبوعية.

400 دولار - 270 دولاراً = 130 دولاراً.

130 دولاراً هي قيمة المبلغ المستحق لهذا الأسبوع.

السؤال 11: لقد سُرَّحتُ من العمل بسبب تفشي فيروس (COVID-19). استخدمت بعض رصيد إجازاتي أثناء فترة التسريح تلك، فهل سأحتاج إلى الإفصاح عن ذلك إذا ما تقدمت بطلب للحصول على إعانات البطالة؟
الإجابة: ينبغي الإفصاح عن الإجازة المدفوعة لأغراض الحصول على إعانات التأمين ضد البطالة. يُرجى الرجوع إلى الإجابة المذكورة آنفاً.

السؤال 12: كيف ستعرف وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD)، ما إذا كنت قد أفصحت عن الأجر الذي أتقاضاه على نحو صحيح؟

الإجابة: يخضع أي طلب مُقدم للتدقيق أو المراجعة. كما يُقدم صاحب عملك تقريراً عن الأجر المدفوعة لكل موظف كل أربعة أشهر. لدى وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD) برنامج حاسوبي يطابق ويربط الأجر المدفوعة بالأجر المُعلن عنها عند تقديم الطلب. إذا ما اكتشفت وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD)، وجود أي حالة من حالات الغش في الأجر المُبلَّغ عنها، يكون الموظف قد حصل على استحقاقات زائدة، وسيخضع حينها لغرامة بنسبة 15%، وسيُحرم من أي إعانات مستقبلية، كما ستجري ملاحقته جنائياً.

السؤال 13: إذا كنت ممن يعملون أعمالاً حرة، وسيستغرق الأمر بعض الوقت حتى يتعافى عملي مرة أخرى إلى ما كان عليه قبل انتشار الجائحة. فهل أكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: ربما. يوفر برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA) إعانات جزئية. وإلى الحد الذي يكون فيها السبب في خفض ساعات العمل راجعاً إلى تفشي فيروس (COVID-19)، ستكون مؤهلاً للحصول على الإعانات. إذا تمكنت من جني مبلغ يتجاوز قيمة مبلغ الإعانة الأسبوعي الذي تحصل عليه بمقدار 15 دولاراً أو أكثر، فلن تحصل على الإعانات المستحقة لك عن ذلك الأسبوع. سيتعين عليك الإفصاح عن إجمالي أي دخل حققته خلال ذلك الأسبوع نظير الخدمات التي أدتها، وأي دخل حققته قبل انتشار الجائحة تكون قد حصلت عليه ذلك الأسبوع.

السؤال 14: أنا ممن يمتنون الأعمال الحرة، كيف ستعرف وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD)، ما إذا كنت قد أفصحت عن دخلي على نحو صحيح؟ **الإجابة:** تُخضع وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD) جميع الطلبات المُقدمة للتدقيق أو المراجعة. كما أنك تصادق على كل طلب بأنك قدمت معلومات صحيحة ودقيقة. إذا ما اكتشفت وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD)، وجود أي حالة من حالات الغش في طلبات إعانات البطالة المُقدمة، فسوف تخضع للعقوبات المدنية والجنائية.

السؤال 15: هل يُعد تفشي فيروس (COVID-19)، من الكوارث، وهل يمكنني الحصول على إعانات بموجب برنامج إعانة البطالة في حالة الكوارث؟

الإجابة: لم يُعلن الرئيس عن الوصول إلى مستوى الكارثة حتى يجري تقديم المساعدات الشخصية. إذا ما أعلن رئيس الولايات المتحدة الأمريكية أن فيروس (COVID-19) كارثة وطنية، وتعرض الأفراد إلى خسارة وظائفهم في ولاية أيوا بسبب ذلك، فإنهم قد يكونون مؤهلين للحصول على إعانات البطالة بموجب برنامج إعانة البطالة في حالة الكوارث ("DUA").

السؤال 16: ماذا إذا أصبت بفيروس (COVID-19) أثناء تأدية عملي، فهل سأكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة؟ **الإجابة:** يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون مُتاحة لديهم. إذا لم تكن الإجازات المدفوعة الأجر متوفرة، فإنك قد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 17: إذا ما أصبت بفيروس (COVID-19)، وأضطررت لترك العمل، فهل سأكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة؟ **الإجابة:** سيجري التعامل مع كل موقف بناءً على حقيقة الفصل. يمكنك التقدم بطلب للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة إذا خضعت للتسريح من العمل أو إذا فُصلت من شركتك أو إذا كنت من العاطلين عن العمل في الوقت الحالي. سيجري التحديد بناءً على أسباب الفصل. إذا كنت لست مؤهلاً للحصول على الإعانات التي توفرها الولاية، فقد تكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA).

السؤال 18: لقد عُدت إلى عملي، ولكنني أعتقد أن بيئة العمل ما زالت غير آمنة، فهل يمكنني ترك العمل وأكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة؟ لست ممن يعانون من أي حالات مرضية سابقة أو أي من الأمراض المُتعلقة بفيروس (COVID-19). **الإجابة:** يمكنك في البداية التحدث إلى صاحب العمل بشأن مخاوفك وكذلك إلى طبيبك إذا لزم الأمر. إذا كان صاحب العمل بصدد اتخاذ إجراءات لتأمين بيئة العمل، على سبيل المثال توفير المزيد من محطات الغسيل، ومرافق الصرف الصحي، ومعدات الحماية الشخصية مثل الأقنعة والقفازات أو تطبيق توصيات التباعد المُجتمعي، حينها قد لا تكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة إذا ما اخترت ترك العمل. إذا ما رفض صاحب العمل تطبيق إجراءات السلامة أو إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية المُوصى بها من قبل الحكومات الفيدرالية أو حكومات الولايات بشأن مجال صناعتك أو عملك، حينها يجوز أن تكون مؤهلاً للاستفادة من إعانات البطالة. ومع ذلك، فإن تحديد مدى أحقيتك في الحصول على إعانات البطالة من عدمه يُعد من الوقائع التي يجري تحديدها بدقة، كما أنها تُحدد بناءً على كل حالة على حدة. إذا ما اعترض صاحب عملك على الطلب، فسيكون هناك حاجة إلى إجراء استقصاء للوقائع غير مقابلة شخصية قبل سداد الإعانات. هذا بغض النظر عن نوع إعانات البطالة التي قد تكون مؤهلاً للحصول عليها.

السؤال 19: إذا كنت أعتقد أن بيئة العمل غير آمنة وكنت أعاني من أي من الحالات الطبية السابقة أو الكامنة التي تزيد من خطورة إصابتي بفيروس (COVID-19)؟ فهل يمكنني ترك العمل والاستفادة من إعانات البطالة؟

الإجابة: ينبغي لك التحدث إلى الطبيب وإلى صاحب العمل بشأن تلك المخاوف. إذا ما رفض صاحب العمل منحك أحد الترتيبات التيسيرية المعقولة الموصى بها من قبل أحد الأطباء وذلك بسبب إحدى الحالات المرضية الموجودة من قبل، أو إذا تعذر عليه توفير بيئة عمل آمنة لك (مثل العمل من المنزل) حينها قد تكون مستحقاً لإعانات البطالة إذا ما اخترت ترك العمل في حال أن رفض صاحب العمل تمديد إجازتك.

السؤال 20: ماذا عليّ أن أفعل إذا ساورتني مخاوف من العمل أو بسبب تأدية عملي بأنني قد أصاب بفيروس (COVID-19). لست أعاني من أي من الحالات الطبية الكامنة، أريد فقط التوقف عن العمل بسبب الظروف الحالية. إذا ما تركت العمل أو رفضت العودة إلى العمل فهل سأكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: في حال أن رفضت الحضور إلى العمل أو العودة إليه، يُعد ذلك تركاً طوعياً، أو تخلياً عن الوظيفة أو رفضاً للعودة إلى العمل. يُرجى التواصل مع صاحب عملك بشأن إمكانية العمل عن بعد، أو نيل إجازة مرضية، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو العمل وفق قانون الإجازات العائلية والطبية ("FMLA")، أو قانون ذوي الاحتياجات الخاصة أو غيرها من الخيارات التي قد تكون متاحة لديهم. إذا لم تكن من المؤهلين للحصول على إجازة مدفوعة، فمن ثم سيكون عليك مواصلة العمل وإذا ما تركت العمل بدلاً من ذلك فلن تكن مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة.

إذا كنت من غير المؤهلين للحصول على إعانات البطالة التي توفرها الولاية، يمكنك التقدم بطلب للاستفادة من برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA). (PUA) تتضمن بعض الأسباب التي قد تؤدي إلى رفض الموظف العمل -والتي قد تجعل منه مؤهلاً للحصول على إعانة البطالة بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA)- على سبيل المثال لا الحصر:

1. تشخيص حالتك بالإصابة بفيروس (COVID-19) أو ظهور بعض الأعراض عليك.
2. تشخيص أحد أفراد عائلتك بالإصابة بفيروس (COVID-19).
3. إذا كنت ممن يرعون أحد أفراد الأسرة ممن جرى تشخيص حالتهم بالإصابة (COVID-19).
4. إذا كنت أنت أو أي من أفراد عائلتك ضمن الفئة المعرضة للخطر بدرجة عالية، أو إذا أوصاك طبيب الرعاية الصحية الخاصة بك بضرورة الحجر الذاتي بسبب مخاوف تتعلق بفيروس (COVID-19).
5. الانتقال إلى الرعاية الصحية الضرورية للأطفال نتيجة لتفشّي فيروس (COVID-19).
6. لا يمكنك الوصول إلى مكان عملك بسبب إجراءات الحجر أو العزل المفروضة جراء تفشّي فيروس (COVID-19).
7. أصيبت بفيروس (COVID-19)، إلا أنك تعافيت، ولكنك لا تزال تعاني من بعض المضاعفات الناتجة التي تجعلك غير قادر على ممارسة مهامك الوظيفية الأساسية.

لمزيد من المعلومات بشأن التعليمات حول كيفية التقدم بطلب للحصول على إعانات بموجب (PUA)،
تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني: [https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-](https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-information)
[information](https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-information)

السؤال 21: أعتقد أنني قد أحصل على إعانات تأمين ضد البطالة تتخطى قيمة الأعمال التي أقوم بها، فهل يمكنني ترك العمل؟
الإجابة: لا، ينبغي أن تكون ممن خضعوا للتسريح، أو التسريح المؤقت أو ممن خُفِّضت ساعات عملهم حتى تصبح مؤهلاً للاستفادة من إعانات البطالة. إذا تركت العمل أو رفضت العمل، أو رفضت العودة إلى العمل دون أن تكون من المؤهلين للحصول على إجازات مدفوعة، فلن تكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة. إذا ما ترك أحد الموظفين العمل فقط من أجل الاستفادة من إعانات البطالة، فإن ذلك يُعد من حالات الغش وقد يتسبب في خسارتك للإعانات إلى جانب خضوعك للعقوبات المدنية والجنائية.

السؤال 22: إذا ما حصلت على إعانات التأمين ضد البطالة، وتقرر فيما بعد عدم أحقيتي في الحصول على تلك الإعانات، فهل سيجب عليّ رد قيمة ما حصلت عليه من إعانات؟
الإجابة: نعم. إذا ما كان القرار النهائي يقضي بعدم أحقيتك في الحصول على الإعانات، فسيكون لزاماً عليك رد تلك الإعانات.

السؤال 23: إذا ما تقرر أنني قد قمت بالاحتيايل عن طريق إخفاء الحقائق ذات الصلة بطلب الإعانات الذي تقدمت به، فماذا سوف يحدث؟
الإجابة: إذا ما تقرر افتراك أياً من أعمال الاحتيايل أو الغش بغية الحصول على إعانات التأمين ضد البطالة، فسُتُحال إلى النيابة الجنائية. كما ستُحرم فيما بعد من التقدم بأي طلب للاستفادة من الإعانات مرة أخرى، لحين قيامك برد قيمة الإعانات التي حصلت عليها عن طريق الاحتيايل إضافة إلى 15% غرامة فيدرالية إلزامية.

السؤال 24: إذا كنت أحصل حالياً على إعانات بطالة، وكنت من غير القادرين على العثور على وظيفة لتعليق الشركات التوظيف بسبب تفشي فيروس (COVID-19)، فهل سأكون من المؤهلين لتمديد الإعانة؟

الإجابة: يتضمن قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لفيروس كورونا (CARES) على برنامج تعويض البطالة في حالات الطوارئ الوبائية (PEUC) الذي يسمح بتمديد الإعانات للمطالبين الذين استفادوا إعانات البطالة التي توفرها لهم الولاية ولم تنتهِ صلاحية الطلبات الخاصة بهم. لمزيد من المعلومات يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/peuc-information>.

السؤال 25: لقد جرى تشخيص حالتي بالإصابة بفيروس (COVID-19)، ودخلت المستشفى، و/أو خضعت للحجر الطبي. وقام صاحب العمل بفصلي من العمل بسبب التغيب عن العمل، أو عدم الاتصال عليه. فهل أكون من المؤهلين للحصول على الإعانات في هذا السيناريو؟
الإجابة: بموجب هذا السيناريو، تُعد هذه إحدى حالات الفصل من العمل وسيُقضى فيها بموجب قانون البطالة المعمول به في ولاية أيوا. إذا لم تكن مؤهلاً بموجب قانون الولاية، فقد تكون مؤهلاً للحصول على إعانات بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوباء (PUA).

السؤال 26: كان من المُحتمل إصابتي بفيروس (COVID-19)، واكتشف صاحب العمل ذلك وطلب مني عدم الحضور إلى العمل لمدة أسبوعين، فهل أكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؛ ذلك أن صاحب عملي لا يرغب في السماح لي بالحضور إلى العمل؟
الإجابة: ينبغي لك التنسيق مع صاحب العمل بشأن الإجازات التي قد تكون مُتاحة لك في الوقت الذي لن يُسمح لك فيه بالعودة إلى العمل. إذا لم تكن الإجازات المدفوعة الأجر متوفرة، فإنك قد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

السؤال 27: ماذا لو كان لدي أحد المُعولين أو أفراد الأسرة أو جرى تعليق دراسة أحد أطفالتي، وتعيّن علي البقاء في المنزل للاعتناء به، فهل سأكون من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة؟

الإجابة: يُرجى الرجوع إلى صاحب العمل والتنسيق معه حول إمكانية العمل من المنزل. في الغالب يكون من حَقك الحصول على إجازة مدفوعة الأجر لمدة أسبوعين بموجب القانون العائلي الأول للاستجابة لفيروس كورونا (FFCRA). يتعين عليك التواصل مع صاحب العمل من أجل تزويده بالمستندات الداعمة والضرورية بشأن وضعك وموقفك. إذا لم يكن خيار العمل من المنزل أو الإجازة المدفوعة مُتاحًا، يمكنك التقدم بطلب من أجل الحصول على إعانات التأمين ضد البطالة. إذا لم تكن من المؤهلين للحصول على الإعانات التي تُقدمها الولاية، فقد تكون من المؤهلين للحصول على إعانات بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوفاء (PUA).

السؤال 28: إذا لم أكن من المؤهلين لإعانات البطالة نتيجة أي حالة من حالات الفصل السابقة من العمل أو إذا تعذر عليّ الحضور إلى مقر العمل لأي سبب متعلق بتفشي فيروس (COVID-19)، فهل لا أزال من المؤهلين للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة بموجب قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لفيروس كورونا (CARES)؟

الإجابة: ربما. إذا لم تكن من المؤهلين للحصول على إعانات البطالة المُقدمة من الولاية، فستكون في حاجة إلى التقدم بطلب للحصول على إعانات بموجب برنامج إعانة البطالة بسبب الوفاء (PUA). لمزيد من المعلومات يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-information>. سوف تنتقل إلى الخطوة رقم 3، وستقوم بتعبئة الاستبيان وذلك عند تحديد خيار "تقديم دليل الدخل"

السؤال 29: إذا كنت من المؤهلين، ففي أي حالة يمكنني الحصول على مبلغ 600 دولار أمريكي الإضافي؟

الإجابة: بدأً من مبلغ 600 دولار أمريكي لمعظم الطلبات المُستحقة والمؤهلة التي تتضمن معظم حالات إعانات التأمين ضد البطالة باستثناء إعانات تمديد التدريب وإعانات إغلاق الأعمال. إذا ما اخترت استقطاع الضرائب من الإعانات المُخصصة لك، فسوف تقل قيمة المبلغ المُقدم إليك. إذا كنت تعتقد أنك من المُستحقين مبلغ الـ 600 دولار أمريكي الإضافي ولكنك لم تحصل عليه، يُرجى التواصل مع خدمة العملاء على البريد الإلكتروني: uiclaimshelp@iwd.iowa.gov.

السؤال 30: إذا كنت من المُستحقين للحصول على إعانة الـ 600 دولار أمريكي الإضافية، فهل سيكون في مقدوري الحصول على إعانة البطالة المُخصصة لي كاملة؟ **الإجابة:** نعم، ستحصل على مبلغ الـ 600 دولار أمريكي الإضافي بجانب إعانة البطالة، ولا يخصم من مبلغ الإعانة الأسبوعية الذي قد تحصل عليه.

السؤال 31: إذا حصلت على مبلغ أسبوعي بقيمة 600 دولار أمريكي أو غيره من مبالغ الإعانات التحفيزية الفيدرالية، وتقرر فيما بعد أنه لم يكن من حقي الحصول على تلك المبالغ، فهل سيكون عليّ رد تلك الأموال؟

الإجابة: نعم، وكذلك فإن أيًا من إعانات التأمين ضد البطالة قد تحصل عليها، يكون عليك ردها إذا ما تقرر لاحقًا عدم أحقيتك في الحصول على تلك الإعانات.

السؤال 32: إذا لم أكن من المؤهلين للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة سواء المُقدمة من الولاية أم الإعانات الفيدرالية، فهل سيكون من حقي الحصول على المُحفز الفيدرالي البالغ 600 دولار أمريكي أسبوعيًا؟

الإجابة: لا، ينبغي أن تكون من المُستحقين والمؤهلين للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة سواء المُقدمة من الولاية أم الإعانات الفيدرالية حتى يمكنك الحصول على الإعانة الإضافية البالغ قدرها 600 دولار أمريكي أسبوعيًا.

السؤال 33: إذا دعت الظروف، فهل من الممكن إجراء مواعيد برنامج تقييم الأهلية وخدمات إعادة (RESEA) لتوظيف) و/أو مقابلات الوظائف المُحتملة عبر الهاتف المحمول؟

الإجابة: إننا بصدد العمل على إعداد مجموعة من الإرشادات المُتعلقة بالبرامج واستخدام التكنولوجيا الحديثة من أجل تقديم الخدمات، وسنوافيكم بأخر المستجدات في أقرب وقت حين توافرها.

السؤال 34: في حال استمرار إغلاق الجامعات والكليات أو تقرر استمرار الدراسة عبر الإنترنت فقط، فكيف سيؤثر ذلك على المكتب المحلي فيما يتعلق بالموظفين الشركاء؟

الإجابة: تستمر برامج البالغين والعاملين المُسرحين عن العمل والشباب، بالإضافة إلى برنامج المساعدة في تعديل التجارة ("TAA") وذلك بموجب الباب الأول (Title I)، في تقديم الخدمات إلى سكان ولاية أيوا خلال هذه الفترات العصيبة. ينبغي تقديم الخدمات عبر الشبكة الافتراضية وعبر الهاتف قدر الإمكان.

السؤال 35: في ظل توجه الكليات والجامعات إلى الإغلاق والانتقال إلى الدراسة عبر الإنترنت. ماذا سوف يحدث إذا ما اتبع شركاء (Title I) هذا الأمر، ولم يحضروا إلى المراكز؟

الإجابة: ستستمر برامج البالغين والعاملين المُسرحين عن العمل والشباب، بالإضافة إلى برنامج المساعدة في تعديل التجارة ("TAA") وذلك بموجب الباب الأول (Title I)، في تقديم الخدمات إلى سكان ولاية أيوا خلال هذه الفترات العصيبة. ينبغي تقديم الخدمات عبر الشبكة الافتراضية وعبر الهاتف قدر الإمكان.

السؤال 36: أعمل مُعلماً وأنا الآن في إجازة الربيع. فهل من حقي الحصول على إعانات البطالة؟ **الإجابة:** لا، ليس من حَقك الحصول عليها أثناء فترات الإجازات المُجدولة المنصوص عليها بموجب عقدٍ مُبرم معك وكذلك بموجب لوائح التأمين المناسبة والمعقولة. إذا ما كنت تتقدم بطلب للحصول على الإعانات نتيجةً لتوقف الأعمال بعد انتهاء فترة إجازة الربيع، فستكون من المؤهلين للحصول على الإعانة في حالة واحدة وهي عدم تقاضى راتبك من صاحب العمل. ومع ذلك، فإذا ما استدعاك صاحب العمل، ينبغي لك العودة إلى العمل. إذا لم يكن في استطاعتك العودة إلى العمل بناءً على طلبه، فقد يؤثر ذلك على أحقيتك في الحصول على إعانات البطالة.

السؤال 37: أعمل مُعلماً وأنا الآن في إجازة جِراء تَفشِّي (COVID-19)، ولست في إجازة مُجدولة. فهل يحق لي الحصول على إعانات التأمين ضد البطالة خلال تلك الفترة التي تُغلق فيها المدرسة؟

الإجابة: ربما. إذا ما كانت المدرسة سوف تستمر في دفع راتبك، فسيكون عليك الإفصاح عن قيمة الأرباح التي تحصل عليها أسبوعياً خلال تلك الفترة، ومن المُرجَّح أن يكون لديك دخل كبير على نحو يحول دون تأهيلك للحصول على الإعانات. إذا كانت المنطقة التعليمية لن تدفع لك راتباً، فربما تكون من المؤهلين للحصول على الإعانات. ومع ذلك، إذا ما استدعاك صاحب العمل للعودة إلى العمل، فسيتعين عليك العودة. وإلا فسيؤثر ذلك على أهليتك للحصول على الإعانات.

السؤال 38: أعمل مُساعدَ مُعلِّمٍ، وأُغلقَت المدرسة التي أعمل بها. لن أتقاضى راتباً خلال تلك الفترة التي سَتُغلق فيها المدرسة. فهل يحق لي الحصول على إعانات التأمين ضد البطالة؟

الإجابة: إذا كنت في عطلة دراسية مُجدولة مثل إجازة الربيع، فلن تكون مؤهلاً للحصول على إعانة بطالة عن هذا الأسبوع. إذا لم تكن في إجازة مُجدولة فسيكون من حَقك الحصول على إعانات البطالة. ومع ذلك، فإذا ما استدعاك صاحب العمل، ينبغي لك العودة إلى العمل. إذا لم يكن في استطاعتك العودة إلى العمل بناءً على طلبه، فقد يؤثر ذلك على أحقيتك في الحصول على إعانات البطالة.

تحديث: في هذه الأثناء، لن تُحمّل وكالة تنمية القوى العاملة في ولاية أيوا (IWD)، أصحاب العمل قيمة طلبات إعانات البطالة المُقدمة من لقد أنشأنا محفزًا لرصيد الصندوق الاستئماني للتأمين ضد البطالة عند مستوى مُحدد، وعند بلوغ الموظفين جراء تفشّي فيروس (Covid 19). هذا المستوى سيكون من الضروري بدء تحميل أصحاب العمل بمطالبات إعانات البطالة لموظفيهم. يبلغ هذا المستوى بشأن المُحفز 950 مليون دولار، في حين تبلغ قيمة رصيد الصندوق الاستئماني في الوقت الحالي 1.10 مليار دولار أو 180 مليون دولار أعلى من هذا المستوى البالغ 950 مليون دولار. جرى إصدار القرار من أجل المساعدة في عملية الانتعاش والتعافي عن طريق تقليص أيّ من الزيادات التي قد يواجهها في معدل ضرائب البطالة الذي يعتمد بشكل كبير على رصيد الصندوق الاستئماني. فيما يتعلق بأي طلبات بشأن قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لفيروس كورونا (CARES) لحالات العمل الحر وكذلك الإعانات الأسبوعية التي تبلغ قيمتها 600 دولار أمريكي، فلن يجري سدادها من الصندوق الاستئماني.

يمكنك الإطلاع على المزيد من المعلومات على: iowaworkforcedevelopment.gov. يُرجى مراجعة الصفحة يوميًا؛ ذلك أننا نقوم بتحديث المعلومات باستمرار بمجرد حصولنا عليها.

الأسئلة والإجابات الواردة آنفًا مُصممة للمساعدة في الرد على بعض الاستفسارات الأساسية التي قد نتلقاها. لا يتضمن هذا الدليل الإرشادي أي استشارات قانونية ولا يجب التعويل على أيّ من محتوياته على أنه كذلك. لمزيد من الاستفسارات، يُرجى الرجوع إلى قانون ضمان فرص العمل لولاية أيوا الذي يمكنك الاطلاع عليه في قانون ولاية أيوا قانون رقم § 96. كما يتوفر المزيد من الإرشادات والمعلومات على الموقع الإلكتروني لوزارة العمل الفيدرالية على: www.dol.gov . [coronavirus](#)

تم التحديث في 30 أبريل 2020.